



Observatorio
de Conflicto y Paz
Risaralda
CESPAZ

FICHA TÉCNICA

3 DE FEBRERO 2025

PRESENTACIÓN

El Observatorio de Paz y Conflicto de Risaralda es un proyecto liderado por investigadores de diversas disciplinas, que hace parte de la corporación CESPAZ ubicada en la ciudad de Pereira.

Pretende a través de las ciencias sociales y positivas generar insumos que contribuyan a la construcción de PAZ en Risaralda.



Nombre oficial:	Observatorio de Paz y Conflicto de Risaralda
Entidad responsable:	Centro de Estudios e Investigaciones por la Paz – CESPaz
Fecha de creación:	03 de Febrero del 2025.
Marco jurídico o institucional:	Observatorios de paz, ONG, organizaciones civiles
Misión:	Registrar, sistematizar, analizar, evaluar, comunicar e investigar de manera activa los fenómenos sociales, económicos y culturales en Colombia, con especial énfasis en el Eje Cafetero. A través de la aplicación rigurosa de las ciencias humanas y positivas, el Observatorio busca identificar y generar herramientas útiles para las organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas, y la sociedad civil, que contribuyan al abordaje integral de problemáticas relacionadas con la conflictividad, la violencia y la construcción de paz en la región.
Visión	Ser un referente regional en la generación de conocimiento, análisis e insumos estratégicos sobre los fenómenos sociales, culturales y económicos relacionados con la conflictividad y la construcción de paz en Risaralda y el Eje Cafetero. El Observatorio de Paz aspira a convertirse en una fuente confiable para organizaciones defensoras de derechos humanos, ONG, instituciones públicas y asociaciones civiles, aportando a la transformación de la realidad territorial y a la consolidación de dinámicas sostenibles de paz social, a través de un trabajo riguroso, participativo y comprometido con los derechos humanos y la justicia social.
Cobertura geográfica	Directa: Departamento de Risaralda Indirecta: Nacional (Colombia)
Público objetivo	Organizaciones sin ánimo de lucro, instituciones educativas, ONG, entidades gubernamentales, sectores productivos, organizaciones de la sociedad civil e integrantes de la ciudadanía comprometidos con el análisis y la transformación de los fenómenos relacionados con la conflictividad y la construcción de paz.

Objetivo General:

Investigar y analizar de forma sistemática los factores sociales, económicos y culturales que configuran la conflictividad en Risaralda, con el fin de generar información accesible, rigurosa y útil para la toma de decisiones, el diseño de políticas públicas y la acción transformadora de instituciones y organizaciones.

1

Registrar y sistematizar información sobre conflictividad y dinámicas de paz en la región, usando fuentes primarias y secundarias.

2

Analizar críticamente los datos recolectados, desde enfoques interdisciplinarios y con perspectiva territorial.

3

Difundir y comunicar los productos del observatorio (escritos, audiovisuales, digitales) a través de múltiples plataformas.

4

Establecer alianzas estratégicas con actores sociales, académicos, institucionales y comunitarios para fortalecer el trabajo colectivo

5

Promover la participación social en los procesos de registro, análisis y comprensión de los conflictos

6

Evaluar la pertinencia e impacto de los resultados producidos, en relación con los contextos y necesidades del territorio

El Observatorio clasifica los conflictos en categorías que reflejan sus múltiples causas y expresiones. Algunas de las más relevantes incluyen

Conflictos interpersonales y familiares	Tensiones en la vida cotidiana que pueden escalar y afectar la convivencia.
Conflictos grupales y comunitarios	Disputas entre colectivos con intereses o identidades comunes.
Conflictos laborales, escolares y educativos	Derivados de condiciones de trabajo, derechos, acceso a la educación o dinámicas de convivencia.
Conflictos estructurales y políticos	Relacionados con desigualdades sistémicas, exclusión, represión o disputa por el poder y la representación.
Conflictos ambientales y territoriales	Por el uso, control y sentido simbólico de los territorios y recursos naturales.
Conflictos armados y por derechos humanos	Involucran actores armados y vulneración sistemática de derechos fundamentales.
Conflictos identitarios, culturales y religiosos	Por la imposición o negación de prácticas culturales, creencias o expresiones de género.
Conflictos tecnológicos y digitales	Asociados a desigualdades en el acceso y uso de tecnologías, ciberseguridad o desinformación.
Conflictos migratorios y étnico-raciales	Tensiones entre poblaciones locales y personas migrantes, o por discriminación racial.
Conflictos institucionales y por laicidad	Disputas entre entidades del Estado, o entre religión y política cuando se vulnera la neutralidad del Estado.

1. Boletines periódicos	Publicaciones con datos, tendencias y fenómenos del conflicto y la paz en el territorio.
2. Informes temáticos	Estudios profundos sobre problemáticas específicas, con análisis territorial y propuestas.
3. Alertas tempranas	Comunicados para advertir sobre hechos que amenacen la paz, como violencias o vulneración de derechos.
4. Mapas de conflictividad	Herramientas visuales que permiten ubicar espacialmente los conflictos y sus dinámicas.
5. Bases de datos	Recolección de información con criterios de confidencialidad, acompañada de análisis públicos y éticos.
6. Recomendaciones de política pública	Documentos con insumos técnicos para instituciones que soliciten orientación sobre conflictividad y paz.
7. Eventos de formación y socialización	Espacios de capacitación, reflexión y divulgación abiertos al público o dirigidos a colectivos aliados.



Observatorio
de Conflicto y Paz
Risaralda
CESPAZ

Dirección CESPaz

Diana Marcela Corrales Loaiza
Presidenta

Edgar Eduardo Pulido García
Fiscal

Nayibe Rivera Fernández
Secretaria General - lider de
proyectos

Equipo de Investigación

Edgar Eduardo Pulido García
Nayibe Rivera Fernández
Diana Marcela Corrales Loaiza
Juan David Díaz Alzate
Carlos Andrés García Giraldo

Jhon Faber Giraldo Zapata
Alejandro García Guacas

3 DE FEBRERO 2025

